

## Выстоять во встрече с неопределенностью: ДжСО в пандемии

*«В результате Коронавируса (COVID-19) штат Нью-Йорк остановил 100% операций “несущественных” предприятий / мероприятий», – говорится в объявлении, опубликованном на сайте aa.org. «Офис по Общему Обслуживанию Анонимных Алкоголиков Всемирного Обслуживания, К°, расположенный по адресу 475 Риверсайд Драйв, Нью-Йорк, штат Нью-Йорк, закрыт с 20 марта 2020 года до дальнейшего уведомления».*

Принимая во внимание, что COVID-19 уже захватил столичные области Нью-Йорка, это объявление не было неожиданным. Тем не менее, это первый случай в истории «Анонимных Алкоголиков», которого ранее никогда не было, чтобы Офис по Общему Обслуживанию, чьи корни уходят к концу 1930-х годов в небольшой офис Билла У. в «Честных дилерах» в Ньюарке, штат Нью-Джерси, был вынужден закрыть свои двери. В ДжСО работают 95 сотрудников ВОАА, а также ещё дюжина сотрудников АА Грейпвайн. Эти мужчины и женщины, как алкоголики, так и неалкоголики, обслуживают во всем мире более двух миллионов алкоголиков самыми различными способами: отвечают на письма, готовят бюллетени, поддерживают постоянную переписку с заключенными, обрабатывают групповые материалы, предоставляют новую литературу (и обновляют старую), помогая подготовиться к Конференции по Общему Обслуживанию и Офиса Всемирного Обслуживания (ВОАА), сохраняя ис-

торию АА в печатных и цифровых архивах, а также обеспечивая ведение веб-сайта aa.org на трёх языках для 14 миллионов просмотров в год.

По мере обострения пандемии ДжСО столкнулся с беспрецедентной логистической, технической и, конечно же, духовной проблемой. Когда сотрудники рассеяны по домам, как они будут продолжать выполнять свою первоначальную функцию, описанную Биллом У., – быть «точкой отсчёта в мире, где наши немногие, но важные универсальные услуги могут сосредоточиться, а затем распространяться среди всех, кто желает быть информированным или нуждается в помощи?»

Ещё до решения о закрытии в Нью-Йорке, говорит генеральный директор ДжСО Грег Т., «в первую неделю марта мы сформировали целевую группу, состоящую из меня, старших должностных лиц и персонала. Благосостояние наших сотрудников и их семей было первостепенным во всех мыслях и планировании». Стефани Л., старший директор ДжСО по вопросам администрации и стратегии работала, чтобы помочь ДжСО подготовиться к грядущему кризису.

«По мере развития новостей о кризисе в области здравоохранения, – говорит Стефани, – мы начали прогнозировать и думать о том, как мы можем двигаться вперёд. Мы действительно думали, что у нас есть больше времени, чего у нас явно не было. Отдел кадров сыграл важную роль во всем, что мы делали. До закрытия нашего офиса 20 марта мы уже



говорили сотрудникам: «Если вам неудобно приходить, поговорите с вашим начальством, и мы сейчас же начнём перевозку вашего оборудования». Таким образом, на самом деле, с 13 по 20 марта люди выходили [на работу, пер.] по своему усмотрению. К 19 марта остался только костяк».

Стефани рассказывает, что другим важным направлением концентрации были технологии. «Наша рабочая сила не всегда была оборудована для удаленной работы», – говорит она. «Мы посмотрели на имеющиеся у нас оборудование, заказали принтеры и мониторы, а затем губернатор [губернатор Нью-Йорка Эндрю Куомо] издал распоряжение о переходе в укрытие, и нам пришлось быстро уйти. Заказ на принтеры и мониторы так и не поступил. И вот тут-то и проявилась настоящая гибкость отдела информационных технологий».

Директор ДжСО по Информационным Технологичам Лорна Грэм (неалкоголик) была принята на работу на постоянную должность только 3 февраля – как раз перед исторической пандемии. Это звучит устрашающе – так и было – но у ДжСО было одно важное преимущество. «К тому времени, когда я пришла, команда находилась в стадии определения использования многолетнего проекта по переходу на облачную платформу для бизнес-операций. Это означало, что нам не нужно предоставлять доступ к серверам, мы должны иметь возможность беспрепятственно переместить людей в их офисы дома».

Хотя, конечно, не всё было так просто. «Я пошутила, что ноутбуки были как туалетная бумага в деловом мире: когда мы пытались настроить людей по домам, то обнаруживали, что возможности доступа к ним нет». Затем возникла проблема с тем, что принтеры и мониторы доставлены не будут, и тот факт, что у сотрудников по дома есть то, что Лорна называет «своими собственными техническими мини-средами», с разными интернет-провайдерами, оборудованием и, иногда, паролями, которые были установлены собственными детьми – и никто не мог их вспомнить.

Вместе со своими тремя сотрудниками – Дмитрием Кергетом, Мили Алма-Ной-

**П/я 4-5-9** публикуется ежеквартально Офисом по Общему Обслуживанию Анонимных Алкоголиков, 475 Риверсайд Драйв, Нью-Йорк, Нью-Йорк, 10115, авторское право © 2020 принадлежит Alcoholics Anonymous World Services, Inc.

**Mail address:** P.O. Box 459, Grand Central Station New York, NY 10163

**G.S.O.'s A.A.** Website: [www.aa.org](http://www.aa.org)

**Подписчики:** индивидуальные члены АА – \$ 3,50 в год; группа АА – \$ 6,00 за 10 обращений в год. Чек, который подлежит оплате А.А.В.С., Inc. (в дальнейшем ВОАА), должен быть подтверждён заказом. Чтобы выпуски доставлялись прямо на Ваш почтовый ящик, зарегистрируйте свою электронную почту на А.А. Служба цифровой подписки на сайте ДжСО.

**Примечание об анонимности:** Время от времени в данной публикации используются полные имена и / или фотографии сотрудников ДжСО, попечителей класса А и других людей неалкоголиков. Анонимность членов АА сохраняется, поскольку они идентифицируются только по имени и фамилии.

лой и Педро Гонсалесом (все неалкоголики) – Лорна смогла решить эти проблемы. Педро обнаружил, что едет в дома сотрудников, чтобы установить компьютеры и принтеры и облегчить связь с офисом. «На самом деле это была целая командная работа всего офиса», – говорит Лорна. «Многие сотрудники забирали оборудование домой, поэтому мы координировали свои действия с руководителями их отделов, чтобы собрать и настроить его. Я очень благодарна всем и благодарю своих сотрудников, которые работали просто неустанно».

Что касается остального, то Лорна говорит: «Мы сталкиваемся с проблемами, с которыми сталкивается любая другая организация при работе с удаленной бизнес-средой прямо сегодня. Многие люди хотят иметь монитор, беспроводную мышшь или веб-камеру, потому что их устарели, а они должны быть в Zoom или чём-то ещё целый день. Мы готовы помочь в любое время. Мы также организовали ежедневное собрание в Zoom с 10 до 11, чтобы каждый, у кого есть технические трудности, мог подключиться. Наша цель – продолжать быть в состоянии ответить как можно оперативнее».

Заккрытие ДжСО произошло в год, когда в Детройте, штат Мичиган, должна была состояться Международная конвенция АА 2020 года. К сожалению, Конвенцию пришлось отменить. Мишель Гринберг, председатель Совета директоров по Общему Обслуживанию класса А (неалкоголик), говорит: «Это было одним из самых первых решений», отчасти из-за контрактов с поставщиками. Грег Т. добавляет, что это было «не вовремя, но необходимо». (Как выяснилось, Детройт стал ещё одной «горячей точкой» COVID-19, а Центр ПТС, где должна была состояться Международная конвенция, был превращен в больницу на 900 коек для оказания помощи больным вирусом). ДжСО опубликовал информацию о возврате денег на сайте aa.org. По словам Хулио Э., штатного сотрудника по Международным Конвенциям, почти 1000 потенциальных участников конгресса сказали ДжСО оставить деньги и внести их на счёт Совета по Общему Обслуживанию Анонимных Алкоголиков в США и Канаде.

70-ю Конференцию по Общему Обслуживанию планировалось провести в городе Рай, штат Нью-Йорк, в течение недели с 18 по 25 апреля, но стало очевидно, что это не может продолжаться как обычно. 12 марта Совет по Общему Обслуживанию объявил «Виртуальную Конференцию по Общему Обслуживанию». Это решение, принятое совместно после консультации с ДжСО. По словам Микеле, «за это время было несметное количество звонков в Zoom, а три Совета (Совет по Общему Обслуживанию, ВОАА и АА Грейпвайн) работали совместно с Сообществом с целью удостовериться, что голоса делегатов Конференции были услышаны и что Конференция была значимой».

Планирование виртуальной Конференции было сложным делом, говорит Патрик С., штатный координатор Конференции. «В Конференции состоит 135 членов. У нас есть делегат с Гавайских островов и с Ньюфаундленда, поэтому разница в часовых поясах потребовала, чтобы мы сократили ежедневное расписание, начиная не ранее полудня и не позднее 7 часов вечера по восточному временному поясу». А сколь-

ко времени вы могли бы попросить даже самого преданного слугу провести, сгорбившись, за ноутбуком? «В конечном итоге мы сократили наше традиционное семидневное мероприятие до четырёх дней по шесть часов с перерывами, чтобы избежать усталости от экрана», – говорит Патрик.

Трудности продолжались. Поскольку большинство корпораций перешли на удаленные операции, поставщики виртуальных конференций были забронированы за несколько месяцев, поэтому было принято решение использовать Zoom Meeting Room и Zoom Webinar в качестве платформы для виртуальной Конференции, дата которой теперь была назначена на 16-19 мая. (См. с. 9 отчёта и резюме консультативных действий 70-ой Конференции по Общему Обслуживанию).

Следующие шаги включали принятие решения о том, что было абсолютно самым важным делом Конференции – иными словами, её рационализация – без потери того, что Патрик называет «духом Конференции, единством и преемственностью». Пример экономии времени: в ходе обычной Конференции обычно бывают письменные отчёты трёх корпоративных советов, а также презентации в прямом эфире председателем от каждого совета. Было решено предварительно записать видео с презентаций Правления и опубликовать его до Конференции, чтобы члены Конференции могли транслировать это заранее или по своему усмотрению.

Конечно, всё это было сделано дистанционно – кухня Патрика в северном Манхэттене стала информационным центром Конференции. По словам Патрика, планирование Конференции было «уникальным и фантастическим опытом», от обработки голосования в виртуальном пространстве до определения оптимальных технических возможностей делегатов (оказывается, нужно обучить лишь небольшой процент). «Мы работали с Правлением, делегатами и сотрудниками ДжСО, и все были готовы на каждом этапе принятия решения сделать всё то, что нужно».

Есть такие сотрудники ДжСО, которые находят решения проблем, о которых они никогда не думали, что им придётся решать. Менеджер почты / доставки ВОАА Обри Перейра (неалкоголик) – один из них. В настоящее время он находится в почтовом отделении ДжСО прямо из своей квартиры в Бронксе. «Курьерская служба забирает почту из почтового ящика Центрального вокзала (п/я 459) и доставляет его мне по понедельникам, вторникам и четвергам», – говорит Обри. «По средам я иду в почтовое отделение на 125-й улице в Манхэттене, чтобы получить почту для 475 Риверсайд Драйв, почтового адреса офиса. Когда я иду на почту, то одеваю маску и перчатки. Несу почту обратно в свою квартиру, где обрабатываю дезинфицирующим средством в виде спрея и оставляю на час».

Письмо состоит из набора заказов литературы, сообщений, уведомлений от людей, которые обновляют адреса (некоторые всё ещё делают это по почте) и писем заключенных, которые отправляются Бренде Б. в отдел по работе с исправительными учреждениями. Также есть почта для членов старшего руководящего состава и персонала, и Обри либо отправляет им её курьерской службой, либо передаёт Зинаиде Медине (неалкоголику), помощнику финансового директора, которая сканирует её и затем отправляет предполагаемому получателю по электронной почте.

Естественно, Обри занят каждый день, хотя, по его оценкам, он получает только половину почты, которую получал до пандемии, возможно, из-за того, что группы АА не собираются или, возможно, даже не ходят на почту. «Когда-нибудь, – говорит Обри, – мы вернёмся к некоторому подобию нормальности. До тех пор мы так и поступаем с этим, просто чтобы сохранить возможности для общения, открытые для Сообщества, и не допустить полной остановки работы почты».

Бренда Б., работающая в отделе по работе с исправительными учреждениями, является одним из бенефициаров (благодетелей) работы Обри. Письма от заключённых – 400 в месяц – доставляются в её

квартиру курьерской службой. Она отвечает на каждое письмо. «В зависимости от того, какого рода письмо или просьба. Иногда пишут о депрессии, поэтому я стараюсь быть как можно более обнадеживающей». Материалы, которые она обычно может включает в свои ответы – литература и экземпляры «Грэйпвайн» – нельзя получить в почтовом отделении офиса, но ей удалось заполучить тысячу экземпляров весеннего номера «Разделённые стенами» – ежеквартальный информационный бюллетень, опубликованный по заданию отдела по Работе с Исправительными Учреждениями – отправлен ей, и она вставляет их вместе со своими ответами. «Я также обновил письмо информацией о том, что Грейпвайн бесплатен и доступен на своём сайте».

Когда Бренда не занята перепиской с заключёнными, она занимается ответами на электронные письма и телефонные звонки Сообщества. Это занимает много времени, но она благодарна за две вещи. Одна из них – это возможность помочь заключенным: «Они наши братья и сестры, оказавшиеся в заключении, и любой из нас мог бы оказаться на их месте». Другая – это коллеги в ДжСО. «Я очень рада быть частью этой замечательной команды, которая проделывает всю эту работу».

Директор по издательству Дэвид Р. говорит, что удаленная работа не помешала достижению целей издательского отдела. «Во многих отношениях отдел – с его отделениями редакционным, французским и испанским переводческими, печатным и цифровым производственными, рассылки, складировании и доставки, заказов, обслуживания клиентов, международного лицензирования и анализа переводов и отделами управления интеллектуальной собственностью – никогда не был так активен, творчески занят и горячо привержен тому, чтобы внести свой вклад в распространение послания АА через нашу литературу».

Нельзя не сказать, что это была сумасшедшая схватка в первые три недели после закрытия офиса, с непрерывными собраниями Zoom, в том числе по субботам



и воскресеньям. «Мы сдвинули горы (и множество настольных компьютеров и принтеров!), чтобы заставить наши соединения удаленной работы щелкать; и с помощью нашего лидера звездных технических услуг Лорны Грэм это было на удивление безболезненно», – говорит Дэвид.

Среди многих текущих издательских проектов, движущихся вперед, – каталог одобренной Конференцией литературы и других материалов АА (с новыми, упрощенными ценами) 2020 года – 110 000 экземпляров которых были напечатаны для размещения во всех заказах на литературных складах АА. (Он также доступен в формате PDF на сайте [aa.org](http://aa.org)). Недавно выпущенные аудиокниги с записями «Большой Книги» и «Двенадцать x Двенадцать» (на английском, французском и испанском) недавно были размещены для прослушивания на [aa.org](http://aa.org) вместе с DVD-дисками этих книг на ASL. В середине апреля началась работа над «первым в мире» проектом: студийная запись брошюр АА, одобренных Конференцией по Общему Обслуживанию, начитанные профессиональными актёрами. «Первая брошюра, записанная на английском языке, была, как ни странно, “Добраться до АА: Члены АА делятся своим опытом по преодолению барьеров”», – говорит Дэвид.

И о существенном изменении в эпоху удалённых операций, говорит Дэвид: «Мы получили независимую юридическую консультацию о том, как перевести наше международное лицензирование литературы, защищенной авторским правом на ВОАА, упростив процесс электронного обмена и подписи», что ускоряет трудоемкую процедуру отправки подписанных документов из отдаленных мест. В общем, Дэвид говорит: «Мы никогда так не были заняты выполнением работы».

В международном журнале АА Грейпвайн, издатель Альбин З. и старший редактор Джон У. решили, что лучшее, что они могут сделать для Сообщества, – это «открыть» проблемы Грейпвайн – обычно доступные только для подписчиков – на новом веб-сайте организации



*Удалёнка из дома – рабочее место одного сотрудника, с безопасным доступом к офисной VPN (виртуальной частной сети).*

[aagrapevine.org](http://aagrapevine.org). Теперь у всех членов АА есть свободный доступ к проблемам Грейпвайн с января по май 2020 года. (Выпуски La Vina бесплатны с января / февраля по май / июнь).

«Грейпвайн – это место, где люди в АА делятся своим опытом, силой и надеждой», – говорит Альбин. «Если сделать это доступным для всех в цифровом виде во время кризиса, это поможет им оставаться на связи». Грейпвайн также публикует все обновления ДжСО о кризисе COVID-19 на своем веб-сайте и размещает соответствующие обучающие видео на своем канале YouTube, в том числе о том, как предотвратить «взрывы» на цифровых платформах, которые преследовали отдельные собрания в последние недели. Продолжаются другие проекты Грейпвайн, в том числе книга «Ежедневник Цитат», перепечатанная на трех языках. Первоначально подготовленная для Международной Конференции, книга будет готова к продаже всем членам АА. Также продвигается сво-

временный проект Грейпвайн по обеспечению доступа к контенту (журналы, книги, аудиокниги) для заключённых через планшеты.

По мере обострения пандемии и закрытия собраний АА по всей стране и миру, Рэйси Дж. по информированию общественности (ИО) получила «первую волну» медиа-запросов, посвящённых тому, как АА могут оставаться трезвыми во время социального дистанцирования. Информация, которую она предоставила, была получена из общего опыта Сообщества.

«Невозможность лично видаться, безусловно, имеет свои проблемы», – говорит Рэйси. «Но то, что мы сообщаем прессе, это то, что с самых первых лет существования АА, это всегда было не столько место, сколько духовный принцип, которым мы живём. Опыт АА идёт от первых членов, у которых было относительно мало собраний, чтобы посещать часто. Способы оставаться трезвыми могут включать телефонные звонки, переписку по почте, Большую Книгу. Любой, кто знаком с Интернет-группой АА, с собраниями одиночек-интернационалистов (СОИ) или людьми, живущими в отдалённых частях мира, знает о том, что многие алкоголики давно встречаются удалённо».

Вторая волна медиа-запросов, в основном из местных СМИ, была посвящена опыту АА на различных цифровых платформах встреч, таких как Zoom, Google Hangouts или WhatsApp. «СМИ хотели знать, как они помогают алкоголикам оставаться трезвыми – как их сравнивать с личными встречами». Во время обработки запросов национальной прессы, когда это было возможно, Рэйси направляла запросы в местные комитеты ИО. «Между местными комитетами и СМИ была замечательная координация», – добавляет она.

Архивариус ДжСО Мишель Мирза (неалкоголик) следит за тем, чтобы ни одна история в пандемии, связанная с АА, не была потеряна для Сообщества. Она говорит, что, особенно в начале пандемии, новости поступали «с невероятной скоростью». Она продолжает: «Ничто раньше не могло сравниться с этим – даже 9/11, что

более местное. Сам факт того, что это влияет на собрания во всём мире, – это приходит ежедневно в новостях. Мы получаем по десяти новостей за день».

Архивы больше не подписываются на новостные подборки, которые отправляет статьи по тематике, связанной с АА. «Теперь мы используем оповещения Google, индексируя определенные термины, такие как «АА», «Большая книга» и тому подобные», – говорит Мишель. «Мы можем не охватить все 100 процентов статей, но то, чего пропустили, обычно берём в отделе по Информированию Общественности, с которым мы работаем в тесном контакте и обмениваемся информацией. Мы архивируем образцы статей, которые упоминают АА и собрания или группы, наряду с теми, которые ссылаются на ДжСО или интергруппу. Мы также транскрибируем некоторые радиопрограммы.

Мишель и её группа собирают внутреннюю переписку – обмен опытом между членами АА, а также ответы сотрудников – и внешние сообщения, рассылаемые ДжСО. Она также слышала от нескольких архивариусов в Калифорнии, которые начали рассылку новостей и пригласили местных архивариусов и участников поделиться своими материалами, связанными с пандемией.

«Пять лет назад, если бы мы были в этом положении, – говорит Мишель, – мы бы не смогли функционировать так, как работаем сейчас. Последние пару лет мы оцифровывали архивы, отсканировали тысячи документов. Теперь мы можем проводить исследования по домам, и у нас есть настольные сканеры, которые помогают нам сохранять всё это для будущего. Мы все очень, очень загружены».

Джефф У., сотрудник отдела по обслуживанию групп, говорит, что значительная часть его работы заключается в том, чтобы «поддерживать связь с группами и помогать им быть частью структуры обслуживания. Но сейчас существуют буквально сотни или даже тысячи новых групп на этих цифровых платформах». И это даже не говоря о вновь созданных

## Резюме выборов попечителей 1 января 2021 года

Три новых попечителя класса В (алкоголики) из восточно-центрального и юго-восточного регионов и попечителя в США / будут избраны на Конференции по Общему Обслуживанию в апреле 2021 года. Резюме должны быть получены в ДжСО не позднее 1 января, 2021, и должны быть представлены только делегатами.

Новым Восточно-Центральным региональным попечителем станет Марк Э., Чесапик, штат Огайо; следующий юго-восточный региональный опекун будет следовать за Кэти Б. из Моргантауна, Западная Вирджиния. Новый освобождённый попечитель / США займет должность, которую в настоящее время занимает Ньютон П. из Гэри, Северная Каролина.

Образование как специалистов АА является основой квалификацией для попечителей класса В. Десять лет непрерывной трезвости желательно, но не обязательно. Кандидаты должны быть активны как в местных, так и в региональных делах АА, и, поскольку попечители обслуживают всё Сообщество, им требуется опыт и готовность принимать решения по вопросам широкой политики, которые затрагивают АА в целом.

Поскольку у попечителей многое требуется в отношении их времени, важно, чтобы опекуны-кандидаты понимали выделение необходимого времени. Ожидается, что попечители будут присутствовать на трех ежеквартальных заседаниях совета директоров, причем собрания будут проходить с утра субботы до полудня понедельника; ежеквартальное совещание в сочетании с Конференцией общего обслуживания (семь дней) в апреле; и любые специальные заседания совета. Региональные попечители также служат в порядке ротации для участия в региональных форумах, помимо своих регионов. Кроме того, региональных попечителей обычно просят проработать два года в советах директоров ВОАА или АА Грейпвайн, которые встречаются чаще, чем совет директоров общего обслуживания. Попечители работают в комитетах Совета общего обслуживания, а также могут входить в состав подкомитетов попечителей или подкомитетов корпоративного совета, работа которых часто включает в себя конференц-связь. Они часто приглашаются для участия в региональных или региональных мероприятиях, таких как сервисные конференции, местные собрания и т.д.

Опекунство рассчитано на четыре однолетних срока. Кандидатам рекомендуется обсудить эти временные обязательства со своей семьей и работодателем. Попечителям возмещаются расходы на проезд, проживание и питание.

группах, которые сразу перешли на цифровые платформы.

«Люди, которые здесь делают поистине героическую работу, – говорит Джефф, – это интергруппы, в том числе онлайн-интергруппа АА. Они все работают не покладая рук, придумывая новые технические решения. Например, интергруппа Нью-Йорка создала учётную запись Zoom Enterprise, которая позволяет группам пользоваться ей для бесплатной регистрации своих учётных записей. На ней могут разместиться группы, насчитывающие до тысячи участников на одном собрании». (Нью-Йоркская интергруппа отмечает в примечании на своём веб-сайте: «Группы продолжают проводить свои собственные

собрания, в свои обычные даты и время, в своём обычном формате групп. Мы только предоставляем технологию»).

Джефф считает, что это «поистине удивительная история» в пандемии – АА идёт на всё, чтобы другие группы АА имели доступ к собраниям. Но он быстро указывает на более трудную сторону крутого экономического спада для интергруппы. «Мы слышим от интергрупп, что у них может не хватить из отложенного резерва, чтобы выжить, – и они не получают дохода от продаж литературы, как обычно. Вклады в группы падают. Некоторые рассматривают возможность подачи заявки в федеральную программу защиты PayCheck Protection Program (PPP) – кредиты для



малого бизнеса. Они звонят нам и спрашивают: «Как это согласуется с Седьмой Традицией?»

«Мы не хотим толковать Традиции для них. Я предоставляю информацию от делегатов и региональных попечителей, а также из Архива по вопросам финансов. Я напоминаю, что речь идёт не только о Седьмой Традиции. Здесь больше Пятая – держать двери открытыми, чтобы нести весть. Как и Четвёртая Традиция, касающаяся автономии. Это непростое решение».

Группы также обеспокоены своими финансами, сосредоточились на поиске лучшего способа удалённого сбора взносов по Седьмой Традиции. Джефф предоставляет эту информацию о доступных цифровых возможностях – в частности, в п/о 4-5-9, озаглавленную «Запускание (цифровой) корзины» (зима 2017 г.), – и считает, что большинство групп решают эту проблему относительно быстро.

Несмотря на все эти весомые проблемы, АА всегда будут АА – будут жаловаться на то, что участники курят во время собраний Zoom, что расстраивает бывших курильщиков. Или даже выходить из собраний в Zoom. Делились ли вы своим опытом, силой и надеждой сидя на велотренажере? Кто бы мог подумать?

Клемент С., старший менеджер нового отдела коммуникаций, действующий как внутреннее агентство, поддерживающее ДжСО, ВОАА, АА Грейпвайн и Совет по Общему Обслуживанию различными коммуникационными, цифровыми проектами и другими инициативами. Как и Джефф У., Клемент видел, как Сообщество нарастило свои силы во время кризиса, чтобы найти инновационные способы выхода на других АА. «Форум ТИАА [Technology in AA] делится информацией всевозможными способами, чтобы помочь людям общаться онлайн», – говорит он.

Клемент входит в состав комитета приложений к Руководству по Собраниям (подробнее см. «Приложения к Руководству по Собраниям», п/я 4-5-9, осень 2019 г.).

«Есть отдельные волонтеры, которые поддерживают приложения, которые не являются частью структуры обслуживания», – говорит Клемент. «Они смогли добавить в своё приложение поля с телефонными номерами конференц-связи и информацией о собраниях Zoom. Когда мы узнали о Джош Р., который разработал такое приложение, мы выдвинули его в комитет, чтобы получить разрешение на обновление Информации».

Это было беспокойное время для коммуникаций, особенно в первые несколько недель после закрытия ДжСО. На сайте aa.org появилась новая информация, которую необходимо регулярно обновлять – информация о закрытии офиса, отмене Конвенции и Конференции по Общему Обслуживанию в виртуальном режиме. Климент и его группа работали с заданием ИО по созданию первого пресс-релиза,



*Временное почтовое отделение, создал начальник службы доставки почты / доставки ВОАА в своей квартире в Бронксе. Ежедневно почта включает заказы на литературу, взносы, обновлённую корреспонденцию и почту заключённых.*

посвящённого виртуальным собраниям и социальным сетям. Многие думали, что ДжСО больше не принимает заказы на литературу, поэтому было создано уведомление о том, как они могут использовать онлайн-магазин для заказов.

«Казалось, что всё, о чём мы говорили, имеет срок годности от двух до трёх дней, а затем его необходимо изменить», – говорит Клемент.

Любая такая сплоченная организация, как Совет по Общему Обслуживанию, живёт не только одной работой, но и кон-



тактами с людьми. «Одним из того, чем я действительно горжусь, это общение, которое мы поддерживали в течение всего этого времени, – говорит Стефани Л. – У нас проводятся еженедельные собрания старших руководителей, на которых мы делимся информацией. У нас также есть собрания по отделам. Я очень доволен тем, как мы общались и общаемся».

Будь то Zoom, Google Teams или Slack, такие собрания стали невероятно важными для сотрудников ДжСО, находящихся в одиночестве у себя дома. Грег Т. назначил совещание Zoom генерального директора на еженедельной основе; посещаемость обычно 100%. Такое собрание, получившая название «куча», повторяется многочисленными более мелкими кучками внутри департаментов всю неделю.

Джефф У. говорит, что в 01:15 чередование кадров у персонала происходит ежедневно. «Тот, кто доступен, может позвонить и поделиться информацией. Это серьёзно, потому что происходит так много нового, но есть и смех. Это был один из спасателей».

«Очевидно, что во всем этом не хватает одного, – говорит Дэвид Р., – это возможности заскочить в соседний офис и быстро переговорить. Успех удалёнки зависит от наличия всех тех связей, которые были бы спонтанными в течение дня в реальном офисе, этих экспромтов один на один. Так много всего происходит, но у нас есть возможность соединиться друг с другом также быстро – через Zoom, телефонные звонки, через что угодно, так что я не думаю, что мы на самом деле потеряли большую часть этой спонтанности».

Несмотря на успешный переход на удаленную работу, вопрос остается открытым: что дальше?

«Однозначного ответа нет, – говорит Грег Т., – Я только догадываюсь на данный момент, но к последней неделе мая или первой неделе июня мы можем быть на пути к частичному возвращению. В этом случае я ожидаю, что наши ежедневные графики будут скорректированы с учётом обеспечения здания как социально-удалённое». По совпадению, ДжСО, в настоящее

время находящееся на 11-м этаже в 475 Риверсайд Драйв, планировал занять место на восьмом этаже этим летом, так что, как только персонал сможет вернуться, предоставится возможность для большего социального дистанцирования.

Грегу также известно о проблемах финансовой устойчивости Офиса по Общему Обслуживанию. «Очевидно, что мы никогда не были в таком положении раньше, но Резервный фонд Совета по Общему Обслуживанию был создан десятилетиями назад нашими мудрыми и расчётливыми предшественниками именно для такого случая, чтобы обеспечить выживание всего дела и поддержание преемственности. В чрезвычайной ситуации Резервный фонд финансируется примерно до девяти месяцев операционных расходов, и мы собираемся залезть в него в следующие три-четыре месяца, прежде чем снова станем на ноги».

Что касается взносов от групп, ДжСО принимает вклады по Седьмой Традиции через PayPal и будет тестировать Venmo и другие платформы, многие из которых уже используются группами. Как всегда с Анонимными Алкоголиками, «деньги и духовность переплетаются в корзине», даже если эта корзина виртуальная.

Бо Б. из Нептуна, Нью-Джерси, посвятил большую часть своего пребывания в качестве попечителя класса В (алкоголика) работе по содействию развитию связей с АА и поиску новых подходов к оказанию помощи страдающим алкоголикам – особенно с помощью технологий.

«COVID-19 не помешает нашей работе в АА», – говорит он. – «На всех гранях треугольника АА видно, как люди приспосабливаются, находят выход. То, что вы видите в группах, – это новые служения, появляющиеся практически в одночасье, например, онлайн-координатор, который обеспечивает собрание технически, так чтобы ведущий мог бы вести собрание. Часто это люди, которые, возможно, ранее не были вовлечены в обслуживание, но они знают, что такое ИТ, и они поэтому проявляются».

Нынешний кризис, считает Бо, помогает нам использовать Традиции «думать о том, что можем сделать, а не искать причины, чтобы ничего не делать». Находится дома и посещать онлайн-собрания помогает нам пересмотреть единство цели и дать нам более глубокое понимание того, откуда берутся проблемы с доступностью. Глядя на собрание в Zoom в виде галереи, Бо говорит: «Мы видим лоскутное одеяло из людей – все в своих домах, в большом разнообразии членов АА. Казалось бы, между нами стена, но её нет. Когда собрания заканчиваются заключительной молитвой, она звучит ужасно и рвано, и всё же я люблю это. Я чувствую, как это трогательно и духовно».

Стрессоров предостаточно. АА и их семьи сталкиваются с такими же разрушительными болезнями и экономическими трудностями, как и весь остальной мир. Новички сталкиваются с трудностями, когда речь заходит о нашей потенциально спасительной Программе. Но Бо говорит: «Меня не волнует, что АА навсегда изменятся с точки зрения того, кто мы такие, как люди, и что мы ценим больше всего – нести послание и помогать друг другу. АА процветают в неуверенности. Когда времена мягкие и удобные, мы боремся из-за размещения запятых. В трудные времена люди встают, поднимаются и говорят: «Дайте мне ведро и лопату».

---

### **Открытие трёх попечителей класса А (неалкоголиков)**

После Конференции общего обслуживания 2021 года будут открыты три вакансии попечителей класса А (неалкоголиков), которые заменят Мишеля Гринберга из Чарльстона, Западная Вирджиния; Лесли Бэкус из Саванны, Джорджия; и Питера Луонго из Джермантауна, штат Мэриленд. Комитет по назначениям попечителей просит, чтобы попечители, делегаты и директора представили любые имена, которые они считают подходящими в качестве кандидатов в попечители класса А. Попечители класса А выбираются из различных профессий, включая врачей, юристов, свя-

щеннослужащих, социальных работников, педагогов, специалистов по финансам / бухгалтерскому учёту и исправительных учреждений. При подаче заявок на все вакансии в ВОАА, Inc., АА Грейпвайн, Inc. и Совет по Общему Обслуживанию Сообщество стремится набрать побольше кандидатов, состоящих из квалифицированных специалистов, отражающих всеобщность и разнообразие АА. Пожалуйста, представьте деловое или профессиональное резюме на вашего кандидата Секретарю, Комитету по Назначениям Попечителей ([nominating@aa.org](mailto:nominating@aa.org)) до 24 июля 2020 года.

---

### **КПС: Добравшись до виртуальности**

Согласно опросу АА, проведенному в 2014 году, 57 процентов членов показали, что они были переданы «Анонимным Алкоголикам» «консультантом, медицинским работником или специалистом по психическому здоровью», что является одной из причин, по которым сотрудничество с комитетами по работе с профессиональными сообществами (КПС) так важно для работы по Двенадцатому Шагу. Ещё до нынешней пандемии председатели КПС усердно работали над тем, чтобы комитеты КПС по всей Северной Америке могли обмениваться значимой информацией и передовым опытом с помощью цифровых средств.

Двумя такими председателями КПС являются Дэвид Л., Регион 67 (Юго-восточный Техас), и Билл С., Регион 83 (Восточный Онтарио). Трезвый с 2013 года, Дэвид заинтересовался подключением групп КПС с октября 2019 года, когда услышал о комитете в западном Вашингтоне, который делал звонки по больницам по Двенадцатому Шагу, когда врачи уведомляли о том, что алкоголики вступают с ними в схватку или иным образом демонстрируют симптомы абстиненции. «Это была работа, которая заинтересовала меня, – говорит Дэвид, – потому что это очень похоже на Билла и Боба в прежние времена – найти АА № 3, попавшего в больницу. Мы

слышали, что другие комитеты КПС выполняют такую работу». в Калифорнии и Канаде, и поэтому мы начали этот процесс в Хьюстоне. А потом у нас возникла мысль, что ещё мы можем узнать от других групп?».

Именно тогда Дэвид организовал телефонные конференции в Zoom между комитетами КПС, частично для того, чтобы соединиться и поделиться опытом. По состоянию на январь этого года собрание в Zoom открыто не только для юго-восточного Техаса, но и для комитетов по всей Северной Америке: «У нас было 30-40 человек в звонках из штата Вашингтон, Флориды, Нью-Йорка, Каролин, а также Канада», – говорит Дэвид.

Одним из канадцев, участвовавших в звонках, был Билл С. из Оттавы, трезвый с 2010 года. В рамках своей работы за пределами АА он познакомился с Zoom и другими средствами связи людей в Интернете. «Я фанат», – говорит он. Когда он стал председателем КПС в Зоне 83 в январе 2019 года, Билл организовал ежеквартальное собрание КПС с увеличением, объединяя председателей КПС в округах, чтобы дополнять и обновлять информацию, которой они обменивались на весенних и осенних собраниях. «Это было также важно для людей, которые не могли в живую попасть на собрания», – говорит он. – «Зона 83 – это большая географическая часть; не у всех есть возможность встретиться лично».

Из-за социального дистанцирования в настоящее время никто не может встретиться лично, поэтому работа Билла и Дэвида была такой своевременной. Диана Л., координатор СРС / Лечебных учреждений в ДжСО, говорит, что до нынешнего кризиса она знала, что некоторые группы в Канаде и США встречались с помощью цифровых средств. Но теперь это единственный способ встретиться.

«Такие вещи, как они появились сейчас, действительно распространяются – проводим ли мы собрания в Zoom, Google Hangouts или на других платформах. Это не то же самое, что было, потому что то, что произошло, очевидно, очень разруши-

тельно, но комитеты КПС всё ещё помогают профессионально находить местные собрания АА, которые до сих пор являются местным ресурсом и контактом. Средства изменились. Цель осталось той же».

На ежемесячном собрании СРС в Zoom в Зоне 67 в начале апреля председатели комитетов СРС поделились идеями, такими как отправка электронных писем социальным работникам и консультантам, а также установление контактов с управляющими делами в лечебных центрах и предлагать Большую Книгу или тематических встречи в Zoom, специально предназначенных для этого конкретного учреждения. Сюзанна Б., секретарь / казначей из Южной Флориды (область 15), рассказывает о том, как преподнёс студентам сестринского дела Университета Тампы через собрание в Zoom. «Вместо наших личных раздаточных материалов я потратил время на объяснение веб-сайта aa.org. Им дали точное название и номер брошюры, а также то, как найти видео «АА для медицинских работников». Вся презентация, включая вопросы и ответы, длилось 40 минут».

Билл С. из Оттавы отмечает, что комитет КПС округа 28, район 83, добился аналогичного успеха, представив через Zoom местному колледжу. «Это отличный способ сказать, что АА есть в нашем обществе, доступно и здесь для ваших клиентов», – говорит Билл. «Конечно, существуют ограничения. Сейчас не самое подходящее время, чтобы обратиться к врачам и местным медицинским работникам, у которых руки заняты. Проблемы безопасности должны решаться. И есть ключевая забота в том, как связаться с новичком, спускающим в трубу своё здоровье или лечение, который показался на своей первой виртуальной встрече. Каково это для новичка? Мы пока не очень знаем, но всё ещё можем связаться, не только в цифровом виде, но делая этот телефонный звонок».

Другими словами, голос АА всё ещё раздаётся, даже если физическое присутствие на данный момент немо.

---

## Мобильный инструмент интергруппового информационного охвата

В прохладный полдень в Теннесси в феврале 2020 года (когда АА ещё собирались лично – до Коронавируса), Ребекка Р., офис-менеджер интергруппы Анонимных Алкоголиков в Восточном Теннесси (ЕТИАА), вместе с несколькими добровольцами из АА, появились за несколько часов до запланированного мероприятия, разгрузили и распаковали коробки и начали настраивать дисплеи. В течение нескольких недель, предшествовавших мероприятию, раздавали листовки, рекламирующие «Мобильную межгрупповую мастерскую». Теперь, благодаря листовкам и сарафанному радио, любопытные и заинтересованные члены АА собрались перед столом. В то время как волонтер снимала всю мастерскую (конечно, без лиц), Ребекка заняла своё место за экспозицией книг, брошюр, информационных досок и всяких других предметов. Она поприветствовала собравшихся и начала говорить о том, как привлечь интергруппу – и, что более важно, зачем привлекать интергруппу – на ваше мероприятие.

Она поделилась кратким обзором интергруппы: «Цель интергруппы – содействовать в работе по Двенадцатому Шагу. Это наша главная цель. Именно поэтому у нас есть горячая линия – объединяющая людей в звонках Двенадцатого Шага». Вкратце, она описала разницу между интергруппой и Офисом по Общему Обслуживанию: «Мы [интергруппа] делаем то, чего не могут группы в одиночку, например, устанавливаем свой номер горячей линии, доставляем много литературы и регулярно обновляем информацию о наших собраниях в приложении Meeting Guide. Мы облегчаем для АА нашей страны выполнение работы по Двенадцатому Шагу». Она указала на отличие от ДжСО в работе по Двенадцатому Шагу: «Они делают то, что не может сделать интергруппа, например, публикуют книги и проводят Конференцию по Общему Обслуживанию».

Целью семинаров по мобильным интергруппам [Mobile Intergroup Workshop] было не только рассказать о функциях интергруппы, но и показать АА на местах, что они тоже могут присоединиться к своей интергруппе и расширить её охват, в буквальном смысле вовлекая её в события своего района. Жестикулируя за столами, заваленными разной информацией, книгами и другими предметами, Ребекка сказала: «Хотя может показаться, что наша мобильная интергруппа просто занимается торговлей, наша главная задача – быть полезными, особенно в тех областях, которым до нас не легко добраться». ЕТИАА обеспечивает покрытие для семи округов в Районе 64 (Теннесси), который включает 25 округов с примерно 120-150 группами и 400-500 собраний в неделю.

В то время как все еще страдающий алкоголик может сначала услышать сообщение АА из любого из нескольких источников, для многих членов АА это был кто-то из местной интергруппы или центрального офиса, который ответил на их первый робкий звонок с просьбой о помощи и передал весть АА о надежде и выздоровлении. Интергруппа была как роз той «рукой АА», которая была наготове и только ждала, когда этот пьяница наберётся смелости для того, чтобы позвонить. Мобильная интергруппа, по словам Ребекки, укрепляет связи, потому что это «инструмент для взаимодействия с группами. С помощью её, мы можем рассказать людям о группах, чтобы они могли знать о нас. Если они не узнают, что мы есть, то и не найдут нас».

Как сказал Билл У. в обращении к Конференции по Общему Обслуживанию 1960 года: «Если вы задумаетесь об этом, то увидите, что АА являются уникальным средством для общения: наша жизнь зависит от общения; наше единство зависит от общения; наша назначенность зависит от общения. Всё держится на этом общении». (Наша большая ответственность, стр. 101-102).

Используя свои способности и воображение, АА передавали весть о надежде и выздоровлении множеством различных



способов и торговых точек. В этом духе ETIAA разместила семинар на YouTube, чтобы любой, кто пользуется мобильными группами для передачи вести АА, мог узнать больше. Семинар опубликован в двух частях: «Семинар по мобильным интергруппам. Часть I» (<https://www.youtube.com/watch?v=!GAwTtL6OU8>) и «Семинар по мобильным интергруппам. Часть II» (<https://www.youtube.com/watch?v=7OPnzowNlKg>).

## **Создание 70-й Конференция по Общему Обслуживанию**

С некоторой помощью наших друзей – горсткой технических консультантов, операторов Zoom и сбором «помощников» – 70-я Конференция по Общему Обслуживанию практически состоялась в субботу, 16 мая 2020 года. Первоначально запланированная на третью неделю апреля, ежегодная Конференция структуры обслуживания США / Канады была отложена из-за пандемии COVID-19, открывшей дверь историческому начинанию: объединение 135 членов Конференции от Гавайских островов до Ньюфаундленда, в нескольких часовых поясах, на трёх языках, чтобы заняться общим делом АА в США и Канаде в цифровом формате.

Подойти к такому историческому решению невозможно за одну ночь, и этот процесс начался с трудного решения Совета по Общему Обслуживанию не собирать Конференцию в Нью-Йорке, как это было сделано в предыдущих 69 Конференций. Это было решение, принятое после долгого и вдумчивого рассмотрения, даже при отсутствии очевидной альтернативы, видимой на неопределённом горизонте всемирной пандемии.

Пристально исследуя такое решение, закупились шестерёнки в поисках жизнеспособной альтернативы – такой, которая бы уравновесила многочисленные графики, языковые потребности, технические возможности и отличающиеся цифровые навыки членов Конференции и не имеющих права голоса материально-технического и вспомогательного персонала. При участии всех сторон стали складываться

решения многих проблем: отбрасывались даты, составлялись графики, проводились цифровые практические занятия и предлагалось техническое обучение для тех, кому это могло понадобиться.

После решения Совета по Общему Обслуживанию о том, что эта виртуальная Конференция будет заниматься только «важными делами», причем «основные дела» будут включать заседания и доклады комитетов Конференции, отчёты Правления, выборы попечителей, несколько презентаций, а также дебаты и голосования. по рекомендациям комитета Конференции – одна из первоначальных проблем была сосредоточена на том, как сжать и преобразовать обширную повестку дня, первоначально запланированную для шестидневной личной конференции, в четырёхдневную виртуальную конференцию с ограниченным временем для встреч и обсуждений. Чтобы приспособиться к этому новому, более узкому формату, каждый комитет Конференции собирался в Zoom перед перенесённой Конференцией, чтобы детально оценить их первоначальные повестки дня и сократить их до приемлемого размера с учётом более узких временных рамок. Ни один пункт не был отброшен, и любой пункт, который не помещался в сокращённую повестку дня, был автоматически перенесён на 71-ю Конференцию по общему обслуживанию в 2021 году.

2020: ЯСНОЕ ВИДЕНИЕ

2020: A Clear Vision for You

2020: Une vision claire pour vous

2020: Una clara vision para ti

Тем не менее, Конференция по Общему Обслуживанию – это большое дело, и ещё одна важная задача заключалась в том, чтобы определить, как обеспечить приватное общение, столь жизненно важное для духовной природы самой Конференции. Когда нет прихожих в отелях, где можно бродить или собираться, нет общей трапезы за столами, нет приключений после собраний в поисках мороженого на улицах Нью-Йорка или на лесных тропинках в Рай, как участникам устроить такое общение, которому мы, алкоголики, так рады –

а что ещё имеет такое решающее значение в работе Конференции?

Имея это в виду, в расписание было разбито на несколько мероприятий, чтобы обеспечить определённую степень социальных связей и личного обмена, начиная с получасового сеанса цифрового гостеприимства каждый день и заканчивая виртуальным заседанием Групповой Безмятежности (Serenity Group) каждое утро. Кроме того, для участников Конференции был создан стенд благодарности для записи двухминутных сообщений других участников Конференции; и многие посетители проводили время во время запланированных перерывов и перед встречами перед своими компьютерами, освещёнными в квадратах Zoom, танцуя под музыку, выбранную техническим директором, и отправляя сообщения туда и обратно через функцию чата Zoom. И, чтобы не отстать, сотрудник ДжСО Ирен Д. устроила виртуальную вечеринку с диджеем и вечеринку с мороженым, показав музыкальное путешествие на протяжении многих лет, от Билла Хейли и Комет, Ронетт, Фанкаделиков и Би Джис Фарреллу Уильямсу, который поёт "Нарру".

Ещё глубже, как отметил Том А., ротирующийся региональный попечитель региона Центрального Запада, в своём программном выступлении духовность может быть найдена в задачах самой Конференции и проблемах, стоящих перед Сообществом в целом. «Я бы рекомендовал то, чтобы отметить нашу уникальную ситуацию с этой виртуальной Конференцией, которая предоставляет нам много возможностей для духовного роста», – сказал он в предварительно записанном видеообращении для всех участников Конференции. «Да, есть новые проблемы, и давайте надеяться, что мало ли какие возникнут ещё острые опасности, но, тем не менее, наше единство имеет первостепенное значение в предвидении будущего и построении структуры для выполнения наших задач».

Решая широкий круг вопросов, 70-я Конференция (состоящая из 93 делегатов, 26 попечителей и корпоративных директоров из ВОАА и Грейпвайн, а также 17 сотрудников по Общему Обслуживанию, сотруд-

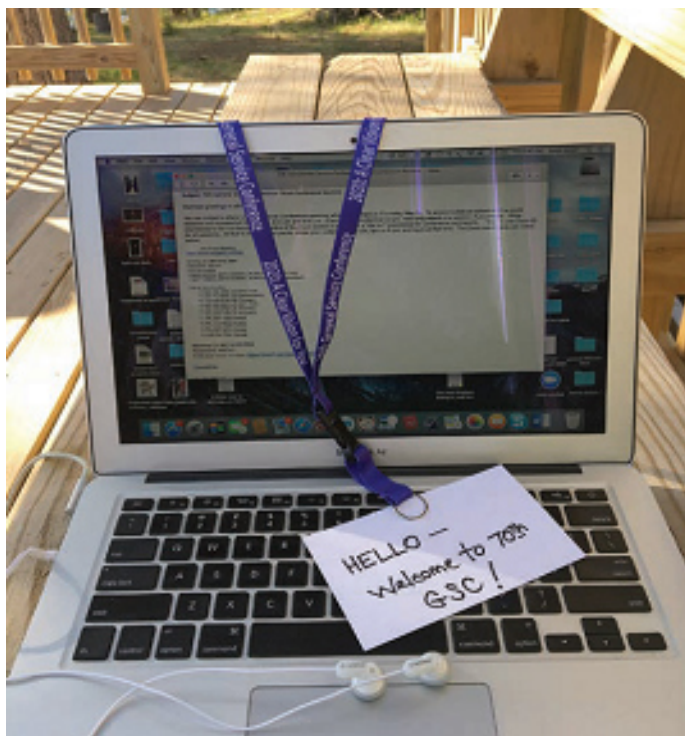
ников Грейпвайн и La Vina) проделала свою основную работу, сформулировав направление движения вперёд для Сообщества. Не без противоречий и важных вопросов в процессе процедур и взаимоотношений между советами и самой Конференцией, Конференция стремилась признать то, что времена меняются, и сформулировать решения для вовлечения различных групп населения, которые не были эффективными в донесении вестей АА.

Не все обсуждения на Конференции привели к консультативным действиям, при этом многие важные вопросы были выдвинуты как «соображения комитета» – более неофициальные предложения и указания от каждого комитета о том, как лучше нести послание. (Эти соображения комитета, наряду со всеми консультативными действиями, полностью напечатаны в итоговом отчёте Конференции, доступно будет этим летом.)

Реальность пандемии COVID-19 и её влияние на Сообщество – не в последнюю очередь из-за финансов – никогда не была далека в мыслях членов Конференции. Как отмечалось в предварительно записанном корпоративном отчёте, Кэти Б., нынешний председатель совета директоров ВОАА, заявила, что 2020 год можно назвать «годом разочарований» – отмена Международной Конвенции 2020 года и двух региональных форумов, откладывание самой Конференции. и другие негативные последствия пандемии как внутри, так и вне Сообщества. Тем не менее, при ближайшем рассмотрении, отметила она, мы видим, что наряду с разочарованиями появились некоторые возможности. Сообщество быстро увеличилось и начало организовывать цифровые встречи; обслуживающие виртуальные семинары АА; и центральные / интергрупповые офисы изо всех сил старались обновлять свои списки совещаний самой последней цифровой информацией. «Наше общество основано на служении и зависит от действий», – сказала Кэти, заканчивая цитатой из Билла У.: «Служить АА – значит жить».

Сосредоточив внимание на единстве АА и на том, что нас связывает, Мишель Грин-

берг, председатель Совета по Общему Обслуживанию, неалкоголик, и один из председателей Конференции, поделилась в своём докладе Совета по Общему Обслуживанию, как она с нетерпением ждёт Конференции, заявив, что «Билл У. будет рад» тому, как Сообщество осваивает новые технологии и "колоссов общения". Кроме того, в своём приветственном слове к 70-й Конференции по Общему Обслуживанию она изложила то, что становилось всё яснее и яснее для каждого члена Конференции, параллельно с темой 70-й Конференции по Общему Обслуживанию «2020: ЯСНОЕ ВИДЕНИЕ»: «Наше общество меняется», – отметила она, а затем с характерной улыбкой предложила: «Давайте вместе расти в служении».



Для любого из 135 участников Конференции и всех тех, кто участвует в поддержке, пройдет много времени, прежде чем кто-нибудь забудет инструкцию, регулярно выпускаемую председателями Конференции: «Если вы хотите, чтобы вас заметили, пожалуйста, поднимите цифровую руку и ты будешь говорить».

## Консультативные мероприятия Конференции 2020

Консультативные действия Конференции представляют собой рекомендации, выдвинутые постоянными комитетами Конференции по Общему Обслуживанию,

которые были обсуждены, проголосованы и одобрены Конференцией в целом в ходе общих сессий. Образец консультативных действий Конференции по Общему Обслуживанию 2020 года приводится ниже в сокращенной форме. Полный список консультативных действий будет опубликован в итоговом отчёте Конференции (будет доступен в ДжСО в конце лета).

**Повестка дня** – темы Конференции 2021 года будет «АА во время перемен».

**Финансы** – это язык, относящийся и к «виртуальной корзине», должен быть включен в брошюру «Самообеспечение: где пересекаются духовность и деньги».

**Грейпвайн** – чтобы изменить название комитета Конференции по Грейпвайн на Комитет Конференции по Грейпвайн и La Vina.

**Литература** – Утверждение видео «Ваш Офис по Общему Обслуживанию, Грейпвайн и структура Общего Обслуживания»; Конференция по Общему Обслуживанию должна признать и принять «Политику ВОАА в отношении публикации литературы: обновление брошюр и других материалов АА».

**Информирование общественности** – чтобы все заголовки видео ВОАА были адаптированы для поисковой оптимизации (SEO).

**Доклад и Устав** – чтобы предложение в статье 4 нынешнего Устава Конференции было обновлено, с тем чтобы отразить процедуры голосования членов Конференции для проведения реорганизации Совета по Общему Обслуживанию, если или когда такая реорганизация будет необходима.

**Лечение и доступность** – то, что брошюра «Преодоление разрыва» будет обновлена.

**Попечители** – Утверждение списков попечителей и должностных лиц Совета по Общему Обслуживанию; и что список директоров АА Грейпвайн должен быть одобрен. (В связи с вопросами приемлемости список директоров ВОАА был передан на основании пленарных заседаний Комитета попечителей Конференции по Общему Обслуживанию для рассмотрения)



## ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ

Вопросы и идеи по сбору площадей для АА – через ДжСО. Лето 2020

**ПРИМЕЧАНИЕ. В свете воздействия пандемии COVID-19 (коронавирус) на публичные мероприятия, пожалуйста, свяжитесь с координаторами мероприятий, перечисленными в списке, чтобы подтвердить, происходят ли события.**

### Календарь событий

События, перечисленные здесь, представлены исключительно как услуга для читателей, а не как одобрение со стороны Офиса по Общему Обслуживанию. Для получения дополнительной информации, пожалуйста, обратитесь по предоставленным адресам. Обратите внимание, что мы не можем подтвердить точность, актуальность, своевременность или полноту информации, предоставленной любым сайтом по ссылке.

#### Июнь

5-7 - Шторм Лейк, Айова. Площадь 24 Весенний конф. Напишите: Ch., Box 62, Pochahontas, IA 50574; [www.aa-iowa.org](http://www.aa-iowa.org)

5-7 - Фредерик, Мэриленд. 50-й штат Мэриленд, конв. Напишите: Ch., Box 1710, Frederick, MD 21072; [www.marylandaa.org](http://www.marylandaa.org)

5-7 - Розуэлл, Нью-Мексико. 63-й район 46 Conv. Напишите: Ch., Box 2768, Roswell, NM 88202; [www.nm-aa.org](http://www.nm-aa.org)

5-7 - Вюрцбург, Бавария, Германия. 16-е чудеса в прогрессе Сводка новостей. Информация: [recover@youcnu.de](mailto:recover@youcnu.de)

10 - онлайн. Ежемесячная область 19 сеансов

обмена услугами через Zoom. Вторая среда ежемесячно, с июня по декабрь, 6 вечера СТ. Встреча ID: 949 0569 8995; пароль: 222835. Информация: [casa@chicagoaa.org](mailto:casa@chicagoaa.org).

12-14 - Таллахасси, Флорида. День основателя Флорида Стиль. Напишите: Ch., Box 38034, Tallahassee, FL 32315; [wwwFOUNDERSDAYFLORIDA.org](http://wwwFOUNDERSDAYFLORIDA.org)

12-14 - Акрон, Огайо. 85-й день основателя. Напишите: Ch., Box 12, Akron, OH 44309; [wwwFOUNDERSDAY.org](http://wwwFOUNDERSDAY.org)

12-14 - Шеридан, Вайоминг. Площадь 76 Spring Conv. Напишите: Ch., 495 Kingfisher Ave, Sheridan, WY 82801; [www.area76aawyoming.org](http://www.area76aawyoming.org)

12-14 - Кентон, Оклахома. Лагерь Билли Джо Раундап. Напишите: Ch., 57552 Twentynine Palms Hwy, Ste 299, Yucca Valley, CA 92284; [foreverpurple18@yahoo.com](mailto:foreverpurple18@yahoo.com)

19-20 - Джолитт, Квебек, Канада. 44e Congres de Joliette et Lanaudiere Nord. Ecrire: [congres0326@aa90.org](mailto:congres0326@aa90.org)

19-21 - Колумбия, Небраска. Зона 41 Воссоединение. Напишите: Ch., 514 Bellevue Blvd N., Bellevue, NE 68005; [www.area41.org](http://www.area41.org)

26-5 - Швянтойи, Паланга, Литва. Девять дней и девять ночей. Информация: [info@aalietuvoje.org](mailto:info@aalietuvoje.org)

#### Июль

3-5 - Анахайм, Калифорния. XLV Conv. Estatal Hispana de CA. Напишите: Ch., 330 N. State College Blvd, Ste 207, Anaheim, CA 92806; [www.convencionestatalca.org](http://www.convencionestatalca.org)

3-5 - Роуэн-Норанда, Квебек, Канада. Конгрессы де Руан-Норанда. Ecrire: 215, Ave Dallaire, Rouyn-Noranda, QC J9X 4T5

16-19 - Лаббок, Техас. 44-й Лаббок Капрок Конв. Напишите: Ch., Box 6511, Lubbock, TX 79493; [caprockconvention@att.net](mailto:caprockconvention@att.net)

17-19 - Римский, Квебек, Канада. 41e Congres du Bas-St-Laurent. Ecrire: Pres., 136 rue Saint-Germain Ouest, CP 651 Rimouski, QC G5L 4B0; <https://aa-quebec.org/region88/WP/>

17-19 - Ливингстон, Монтана. Beartooth Mtn Conf. Написать: Box 23406, Биллингс, МТ 59104; [www.beartoothmountainconference.com](http://www.beartoothmountainconference.com)

24-26 - Линкольн, штат Небраска. XIV Конв. Испана де НЕ. Информация о



пункте: Com. Org., 2748 S Street, 3-й этаж, Линкольн, NE 68503

24-26 - Бе-Комо, Квебек, Канада. 50е Конгрессы Бэ-Комо. Ecrire: Pres., Dist. 8909, кр. 6052 Mingan, Baie-Comeau, QC G5C 0B7;

web.district8909@gmail.com

30-2 - Роли, Северная Каролина. 73-я NC State Conv. Напишите: Ch., Box 41451, Raleigh, NC 27629; www.aanconvention.com

31-2 - Горячие источники, Арканзас. 80th Old Grandad Conv. Напишите: Ch., Box 7660, Little Rock, AR 72217; www.oldgrandadconvention.com

31-2 - Мраморный водопад, Техас. SWTA 68 Летняя мастерская. Информация: www.aa-swta.org

### **Август**

6-9 - Джексонвилл, Флорида. 64-я FL State Conv. Напишите: Ch., Box 57442, Jacksonville, FL 32241; www.64.floridastateconvention.com

7-9 - Юджин, Орегон. Summerfest. Напишите: Ch., Box 11824, Eugene, OR 97401; www.aa-summerfest.org

14-16 - Солдотна, Аляска. Дикая местность Джамбори. Напишите: Ch., Box 1625, Kenai, AK 99611; www.aakenaipeninsula.org

14-16 - Шаумбург, Иллинойс. IL State Conv. Напишите: Ch., 180 N. Wabash Ave., Ste 305, Chicago, IL 60601.

14-16 - Джоплин, Миссури. 33-й летний Hummer Conf. Напишите: Ch., Box

2364, Joplin, MO 64804; summerhummer12@gmail.com

21-22 - Остин, Техас.

SWTA 68 PI / CPC Conf.

Напишите: Ch. Старшина Box 141434, Austin, TX 78714; www.aa-swta.org

21-23 - Ричмонд, Вирджиния. 25th SE Женщина к женщине Conf. Напишите: Ch., Box 66443, Virginia Beach, VA 23462; www.sewomantowoman.org

### **Сентябрь**

4-6 - Конкорд, Калифорния. Unity and Service Conf. Информация:

www.unityandserviceconference.org

4-6 - Чикаго, Иллинойс.

48 конв. Hispana de Estados Unidos y Canada.

Escribir: Box 945, Woodstock, IL 60098;

www.conventionhispanadeaausaycanada.com

### **Объявление вакансий на посты директоров не попечителей**

В 2021 году будут открыты вакансии для директоров не попечителей как для AA World Services, Inc., так и для AA Грейпвайн, Inc. Директоры не попечители являются членами AA, отобранными для делового или профессионального опыта, связанного с деятельностью корпораций. Согласно уставу ВООА и AA Грейпвайн, директор, не являющийся доверенным лицом, может отбывать до четырёх сроков по одному году последовательно. Полная информация будет доступна на aa.org и aaagrevine.org, функция оповещения о новостях в приложении «Руководство по проведению собраний» и письмо в адрес участников Конференции и Сообще-

4-6 - Ваямундо, Уффализ, Бельгия. Новая пара очков. Информация: www.aaconv.be

11-12 - Левис, Квебек, Канада. Конгрессы де Леви. Информация: www.aa89.org

11-13 - Стэмфорд, Коннектикут. 62-й район 11 конв. Напишите: Box 370005, West Hartford, CT 06137 www.ct-aa.org

17-20 - Вентура, Калифорния. VII SWACYPAA. Напишите: Ch., Box 91855, Santa Barbara, CA 93101; www.swacypaa7.org

18-20 - Гранд Джанкшн, Колорадо. 35-й цвет Daze Wknd. Инфор-

мация: www.colordaze.com

18-20 - Вичита, Канзас. 63-я зона 25 Государственный конф. Напишите: Ch., Box 1543, Garden City, KS 67846; www.ks-aa.org

18-20 - Уиллистон, Северная Дакота. ND State Roundup. Напишите: Ch., Box 2578, Watford City, ND 58854; www.aanorthdakota.org

25-27 - Crescent City, Калифорния. Трезвость у моря. Напишите: Ch., Box 871, Crescent City, CA 95531; www.sobrietybythesea.com

25-27 - Уэйкфилд, Вирджиния. 27-й Wakefield

Campfire Conf. Напишите: Ch., Box 1732, Hampton, VA 23669; [www.wakefieldcampfireconference.com](http://www.wakefieldcampfireconference.com)

25-27 – Ричленд, Вашингтон. Третья тройка рек. Большие книжные выходные. Напишите: Ch., 3019 Duportail St. # 108, Richland, WA 99352; [WWW.threeriversbigbookweekend.org](http://WWW.threeriversbigbookweekend.org)

### Октябрь

2-4 – Оакома, Южная Дакота. Area 63 Fall Conf. Напишите: Ch., Box 471, Parker, SD 57053; [\[ea63aa.org\]\(http://ea63aa.org\)](http://www.ar</a></p></div><div data-bbox=)

2-5 – Тувумба, Квинсленд, Австралия. 55-я австралийская Национальная Конвенция Напишите: Ch., Box 1218, Toowoomba, QLD 4350 AU; [www.aanatcon2020.com.au](http://www.aanatcon2020.com.au)

9-10 – Луисвилл, Кентукки. Falls City Conv. Напишите: Ch., Box 37137, Louisville, KY 40233; [www.louisvillehostcommittee.com](http://www.louisvillehostcommittee.com)

9-11 – Коралвилль, Айова. Площадь 24 Fall Conf. Напишите: Ч., П.О. Box

173, Fruitland, IA 51106; [ia\\_district13dcm@gmail.com](mailto:ia_district13dcm@gmail.com)

9-11 – Биарриц, Франция. Biarritz Internat'l EN Speaking Conv. Информация: [www.aaconventionbiarritz.com](http://www.aaconventionbiarritz.com)

### Ноябрь

13-15 – Александрия, Луизиана. CENLA Собермания. Напишите: Ch., Box 118, Tioga, LA 71477; [www.soberman.org](http://www.soberman.org)

13-15 – Ланкастер, Пенсильвания. 63-й E. PA Gen. Svc Conv. Информация: [www.area59aa.org](http://www.area59aa.org)

## Обновления

### 2020 Международная Конвенция АА

Отмена Международной Конвенции 2020 года стала большим разочарованием для многих членов АА, но она также предоставила возможность предоставить новый опыт и собрать воедино многие специальные компоненты, которые делают международные конвенции запоминающимися – с помощью виртуальной платформы. Для этого ДжСО планирует цифровой сайт Международной конвенции 2020 года. В течение июля Международная конвенция 2020 года будет активирована онлайн с докладчиками АА; цифровой «Перенос павильона сообщений»; поделиться с друзьями-алкоголиками АА и специальными гостями, связанными с нашей историей; презентация 40-миллионной Большой Книги; новое архивное видео по истории АА; видео АА Грейпвайн, созданное для Конвенции, и многое другое.

Виртуальный опыт также поможет нам подтвердить цели Международной Конвенции: вновь посвятить себя основной цели АА; поделиться успехом и ростом программы АА по всему миру; и дать миру знать, что АА жива, процветает и доступна как ресурс сообщества на международном уровне. План состоит в том, чтобы запустить в эфир неделю с 29 июня 2020 года, чтобы как можно точнее совпадать с первоначальными датами Конвенции, и сделать сайт доступным в течение всего июля. Пожалуйста, следите за обновлениями на [aa.org](http://aa.org).

